



**coach  
kwartier**

ontwikkelsupport  
in organisaties

Bewust Ontwikkelingsgerichte Organisatie

# Checklist Ontwikkel Klimaat

Leren stimuLEREN | 12 Hefbomen

## hefbomen

- 1 Lerende cultuur**  
Heeft een sterke nadruk op leren en ontwikkelen. Moedigt medewerkers aan continu vaardigheden te verwerven en te delen.
- 2 Leiderschap & Betrokkenheid**  
Het leiderschap is betrokken bij de ontwikkeling van medewerkers. Leaders dienen als rolmodellen en stimuleren groei en ontwikkeling op alle niveaus.
- 3 Continue feedback**  
Regelmatige feedback wordt aangemoedigd, zowel van collega's als leidinggevenden. Deze feedback is gericht op groei.
- 4 Open communicatie**  
Mensen voelen zich vrij om ideeën, zorgen en feedback te delen zonder zorgen voor negatieve consequenties.
- 5 Ontwikkelmogelijkheden**  
Diverse opties voor leren en ontwikkelen, zoals training, coaching, mentoring, workshops en interne kennisdeling.
- 6 Work-life Balance ondersteunen**  
Ondersteuning van goede balans werk|privé, wat welzijn medewerkers en hun groei bevordert.

## hefbomen

- 7 Individuele Ontwikkelplannen**  
Medewerkers hebben individuele plannen waarin hun persoonlijke en professionele doelen en groeiambities worden vastgelegd. Deze plannen worden actief ondersteund en gevolgd.
- 8 Innovatie en experimenteren**  
Aanmoedigen om nieuwe dingen uit te proberen. Fouten zijn leermomenten.
- 9 Flexibiliteit en aanpassing**  
Snel reageren op veranderingen en kansen. Bereid tot aanpassing in het licht van nieuw inzicht.
- 10 Waardering van diversiteit**  
Verschillende achtergronden en perspectieven zien als kracht voor innovatie & groei.
- 11 Meetbare resultaten**  
Aandacht voor meetbare resultaten van groei en ontwikkeling; regelmatig evalueren en rapporteren.
- 12 Duurzame ontwikkeling**  
Oog voor impact op samenleving en milieu. Voor individuen én ook voor de organisatie als geheel.